



Plan för Arbetsmiljö och Miljö



Inledning

Skellefteå Golfklubb bildades 1967. De första golfrundorna på Rönnbäckens golfbana spelades i augusti 1969 på sex provisoriska hål. I augusti 1971 invigdes officiellt banans första nio hål. Ytterligare nio hål var klara 1977.

Den 22 januari 1980 brann klubbhuset ned till grunden men ett nytt invigdes, efter ett intensivt arbete, i juni samma år.

Den 14 augusti 1993 invigdes ytterligare nio hål klara för spel och Rönnbäcken fick därmed tre slingor med nio hål, vilket också innebar att Rönnbäcken blev världens nordligaste 27-håls anläggning. I januari 2001 invigdes klubbens nya verkstad och maskinhall.

Under de senaste åren har miljöförbättrande åtgärder i syfte att minska energianvändningen gjorts. Det handlar bl.a. om förändrat uppvärmningssystem i klubbhuset, förändrad bevattningsanläggning och nyare maskinpark med lägre bränslebehov. Övriga miljöåtgärder såsom dokumentering av årlig växtnäringsanvändning (gödsel) och främjande av biologisk mångfald genom anpassning till djurlivet vid ombyggnationer av dammar görs.

Under våren 2013 påbörjade klubben ett aktivt miljöarbete med visionen att erhålla golfens internationella miljöcertifiering (GEO).



Miljöpolicy

Skellefteå GK strävar efter att tillhandahålla en golfanläggning av hög standard, garantera ett hållbart nyttjande av naturresurser samt bidra till en hälsosam miljö. Det uppnås genom en ansvarsfull långsiktig utveckling som tillgodoser våra behov idag utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillgodose sina behov.

Alla ska hjälpas åt, såväl anställda som medlemmar, för att värna vår verksamhet och dess miljöpåverkan.

För oss innebär en miljömässigt hållbar och ansvarsfull verksamhet följande:

- Ett varsamt utnyttjande av våra naturtillgångar.
- En aktiv strävan att minimera miljöbelastningen innan den har skett snarare än att reagera på olämpliga och miljömässigt osunda beteenden och arbetsmetoder.



Arbetsmiljöpolicy

Hälsa och säkerhet är strategiskt viktiga för klubbens utveckling.

Vi strävar efter att förhindra olyckor, alla ska kunna lämna vår anläggning med god hälsa varje dag.

Ledarutveckling och medarbetarengagemang är viktiga faktorer som bidrar till ständiga förbättringar och en stark säkerhetskultur.

Ansvaret för hälsa och säkerhet delas av alla medarbetare.

- Anställda, entreprenörer och andra som arbetar på eller som besöker vår anläggning har ett individuellt ansvar att följa hälso- och säkerhetsföreskrifterna.
- Vi identifierar, minimerar och övervakar risker för att undvika att våra kollegor, entreprenörer och besökare skadas.
- Vi observerar vår arbetsplats och vidtar kontinuerlig åtgärder om hälsa och säkerhet äventyras.
- Vi kommer kontinuerligt att utveckla vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att undvika ohälsosam arbetsbelastning samt kränkande särbehandling.
- Alla medarbetare och entreprenörer ska utbildas för att kunna arbeta säkert gentemot sig själva och sina kollegor.
- Vi ska samarbeta med myndigheter om hur vi kan förbättra skyddet för anställda, entreprenörer och andra som arbetar på eller som besöker vår anläggning.



Miljöpåverkande faktorer

Faktorer som har en direkt eller indirekt påverkan på miljön

Golfshop

- Inköpsrutiner för golfshopens produkter
- Elkonsumtion
- Hantering av avfall
- Beställningar och varutransporter

Kontor

- Inköpsrutiner för kontorsmateriel
- Elkonsumtion
- Hantering av avfall
- Utskick och beställningar
- Information om klubbens miljöarbete och miljömål

Restaurang

- Inköpsrutiner för miljömärkta och närproducerade råvaror och produkter.
- Elkonsumtion
- Hantering av avfall
- Beställningar och varutransporter

Verkstad

- Transporter
- Uppvärmning
- Kemiska växtskyddsmedel
- Hantering av avfall

Banskötsel

- Transporter
- Gödsel
- Kemiska växtskyddsmedel
- Inköp övriga förnödenheter (dress etc.)
- Vattenanvändning (energiåtgång)
- Hantering av avfall

Fastigheter

- Elkonsumtion. Uppvärmning, ventilation, belysning(inne/ute), motorvärmare
- Vattenanvändning (energiåtgång)
- Underhållsmaterial. Armaturer, ventilation, fläktar, färg, golv mm.



Vision och Huvudmål

Vision

Vår vision är att inom en rimlig framtid vara certifierad enligt Golf Environment Organisation (GEO), golfens internationella miljöcertifieringssystem.

Huvudmål den närmaste åren

- Att utveckla det ramverk som ger klubben förutsättningar att aktivt utveckla anläggningen i enlighet med våra policyer.
- Att arbeta med att få klubbens medlemmar medvetna om klubbens miljöarbete och värdet med att värna miljön på vår anläggning.
- Att arbeta med att ge alla anställda verktyg och kompetens för att säkerställa god hälsa och säkerhet på vår anläggning.



Ansvar

Verksamhetsområden	Ansvarig
1. Kontor	Klubbchef/VD
2. Golfshop	Klubbchef/VD
3. Restaurang	Klubbchef/VD
4. Fastigheter	Banchef
5. Banskötsel	Banchef
6. Verkstad, Maskiner	Banchef

Miljö- Arbetsmiljökommitté	
Mats Hallefors	Ordförande
Göran Möller	Ledamot
Tobias Holmgren	Styrelserepresentant

För varje verksamhetsområde ska finnas mål för anläggningens miljö- och arbetsmiljö samt en handlingsplan för att uppnå dessa.